

POLITICA DE GRUPO CANT**SISTEMA DE GESTION INTEGRADO: CALIDAD - MEDIO AMBIENTE - SEGURIDAD Y SALUD - SOSTENIBILIDAD**

En **GRUPO CANT** ofrecemos servicios de limpieza técnica y general, tratamiento de superficies, servicios auxiliares y actividades como Centro Especial de Empleo, con el firme compromiso de ofrecer servicios de máxima calidad, seguros, sostenibles y orientados a la satisfacción de nuestros clientes y demás partes interesadas.

Nuestra cultura empresarial se fundamenta en el **Trabajo Bien Hecho**, la mejora continua, la innovación y la responsabilidad con las personas, la sociedad y el medio ambiente.

Para ello mantenemos implantado un Sistema de Gestión Integrado conforme a las normas **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 19601** que constituye la base para alcanzar nuestros objetivos estratégicos y garantizar la sostenibilidad de nuestra organización.

Nuestros compromisos se concretan en los siguientes principios:

- 1. Orientación al cliente:** Comprender y satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes mediante servicios fiables, eficientes y adaptados a sus requisitos.
- 2. Mejora continua:** Establecer objetivos medibles, evaluar periódicamente su cumplimiento y mejorar continuamente la eficacia de nuestro Sistema de Gestión.
- 3. Cumplimiento:** Cumplir la legislación aplicable, los requisitos contractuales y los compromisos voluntarios asumidos por la organización.
- 4. Seguridad y salud:** Eliminar los peligros y reducir los riesgos para proteger la seguridad y salud de nuestro personal, promoviendo condiciones de trabajo seguras, saludables y la participación activa de todo el personal.
- 5. Protección del medio ambiente:** Prevenir la contaminación, minimizar nuestros impactos ambientales, optimizar el consumo de recursos naturales, gestionar adecuadamente los residuos y fomentar el uso de productos y tecnologías respetuosos con el medio ambiente.
- 6. Sostenibilidad y estrategia ASG:** Integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestra gestión, impulsando la eficiencia energética, la reducción de emisiones, la movilidad sostenible, la economía circular, la utilización de productos con menor impacto ambiental y la innovación tecnológica aplicada a nuestros servicios.
- 7. Personas:** Promover un entorno laboral basado en la igualdad de oportunidades, la inclusión, la diversidad, el respeto y el desarrollo profesional, favoreciendo especialmente la integración laboral de personas con discapacidad como Centro Especial de Empleo.
- 8. Formación:** Garantizar la formación, información y sensibilización continua de nuestro personal para asegurar la competencia profesional y el desempeño seguro y responsable de sus funciones.
- 9. Innovación y digitalización:** Incorporar nuevas tecnologías, maquinaria, procesos y soluciones digitales que mejoren la calidad del servicio, la eficiencia operativa y la sostenibilidad.
- 10. Ética y buen gobierno:** Actuar con integridad, transparencia y responsabilidad mediante nuestro Sistema de Compliance, promoviendo el comportamiento ético, la prevención de la corrupción, la protección de datos personales y el respeto a los derechos humanos en toda nuestra cadena de valor.
- 11. Colaboración con las partes interesadas:** Mantener una comunicación abierta con clientes, nuestro personal, proveedores y demás partes interesadas para generar relaciones de confianza y crear valor sostenible.

Nuestro compromiso

La Dirección de **GRUPO CANT** asume el liderazgo de esta Política y proporciona los recursos necesarios para su cumplimiento, revisión y mejora continua, asegurando que sea conocida, comprendida y aplicada por todas las personas que forman parte de la organización.

Fecha: 02 Enero 2026
Versión 13

Moisés Aguilar Garcia – Director Grupo Cant



Política SIG v.13